

IMC

INT'L METALWORKING CO.



ISCAR

יצרנית כלים לעיבוד שבבי של מתכות



.IT.TE.DI

יצרנית כלי יהלום לעיבוד אלומיניום



UNITAC

יצרנית מקדחי BTA לקידוח עמוק



TAEGUTEC

יצרנית כלים לעיבוד שבבי של מתכות



UOP

יצרנית כלי Solid-Carbide לעיבוד מתכות



METALDUR

יצרנית שימות CBN ומתק"ש לחירוף מתכות



INGERSOLL

יצרנית כלים לעיבוד שבבי של מתכות



OUTILTEC

יצרנית מקדחי Gundrills לקידוח עמוק



IMCD של

יצרנית שימות מתק"ש לחריטה



TUNGALOY

יצרנית כלים לעיבוד שבבי של מתכות



WERTEC

יצרנית כלים מיוחדים לתעשיית הרכב



MORSE

יצרנית כלי Solid-Carbide לעיבוד מתכות



Power Precision Performance

IMCO

יצרנית כלי Solid-Carbide לעיבוד מתכות



PRECISION CUTTING TOOLS
Member IMC Group

PCT

יצרנית כלי Solid-Carbide לעיבוד מתכות.



TOOL-FLO

יצרנית כלים לעיבוד הברגות

משולחן המנכ"ל:

חדשנות, יושרה ומצוינות - אלה הדברים שמניעים את ההצלחה שלנו. אנו משלבים ומכבדים את מגוון התרבויות והשפות של החברות המשתייכות לקבוצת IMC, וזאת כדי ליצור תרבות תאגידית ייחודית ויוצאת דופן.

עמדת המפתח שלנו בתעשייה הגלובלית היא תוצאה ישירה של המאמצים המתמשכים, העבודה הקשה והמחויבות חסרת הפשרות של כלל העובדים שלנו ושותפינו העסקיים להצלחתה של קבוצת IMC. הסביבה העסקית הגלובלית והמקומית הופכת ליותר ויותר מורכבת, עם רגולציות וגורמי תחרות מרובים. מתוך ההכרה באתגרים אלו ועל מנת לאשר ולבסס את עקרונות המדיניות וערכי היסוד המרכזיים שלנו, יצרנו את המצפן של IMC - התנהלות עסקית נאותה וקוד אתי.

אנו מצפים מחברי IMC, שותפינו העסקיים ויתר השותפים שלנו, ליישם עקרונות אלה, בכל פעילות עסקית בה הם פועלים בשמה של IMC.

יושרה ונאמנות הן אבני הפינה של כל ארגון מוצלח. יחד, נמשיך לכבד את ההיסטוריה הגאה שלנו בכך שנהווה את הדוגמה הטובה ביותר שניתן בכל עת, ובכך שנשמש השראה לאחרים.

בברכה,



יעקב הרפז

נשיא ויו"ר קבוצת IMC



מצפן IMC התנהלות עסקית נאותה וקוד אתי

- א. ציות ב-IMC: מנהיגות ערכית..... 5
1. ניהול ומיזעור סיכונים..... 6
2. דיווח..... 7
3. פיקוח על מערכות מידע..... 7
- ב. הגינות בעסקים..... 8
1. הגנה על נכסי התאגיד..... 8
2. תחרות הוגנת ואינטראקציה עם צדדים שלישיים..... 8
3. תיעוד מדויק..... 8
4. לא לניגוד עניינים, לא למידע פנים, לא לשחיתות..... 9
- ג. חתירה למצוינות - ההון האנושי..... 10
- ד. קשרים עם שותפים עסקיים..... 10
1. אירועים עם שותפים עסקיים..... 10
2. מתנות והטבות שונות..... 10
- ה. רגולציה בסביבת עבודה גלובלית..... 11
1. פיקוח על המסחר..... 11
2. סנקציות..... 12





המצפן של IMC

א. ציות ב-IMC: מנהיגות ערכית

חברי ועובדי IMC יכולים להרגיש גאים, ובצדק, בהיסטוריה ובתרבות התאגידית העשירה שלנו. זהו הכוח המניע מאחורי מרבית הצלחתנו. אנו עובדים ללא לאות כדי לשמר ולתחזק את הערכים שהפכו את IMC למובילה בקנה מידה עולמי ולמקום מיוחד מאד לעבוד בו.

המצפן של חברת IMC הינו הדרך שלנו לקדם ולשמר את נורמות ההתנהלות האתיות והמשפטיות ברמה הגבוהה ביותר ובכדי להבטיח שחברות הקבוצה שלנו והעובדים עושים תמיד את הדבר הנכון.

בהיותינו חלק מקבוצת "ברקשייר האת'וויי" (BRK), אנו כולנו כפופים גם לקוד האתי של קבוצת בארקשייר האת'וויי ("קוד BRK"), מדיניות קבוצת בארקשייר האת'וויי לגבי התנהלויות עסקיות אסורות ("BRK PBPP") ונהלים נוספים כפי שהם מעודכנים ומפורסמים מעת לעת. המהדורות העדכניות של קודים אלו (קוד BRK ו- BRK PBPP) זמינות באופן מקוון בכתובת https://www.imc-companies.com/wp-content/uploads/2021/11/Prohibited_Business_Practices_Policy.pdf. קוד BRK, קודים וכללי התנהגות נוספים של קבוצת בארקשייר האת'וויי, יחד עם המצפן של קבוצת IMC ומדיניות הציות של הקבוצה קובעים את סטנדרט המינימום להתנהלות המצופה מכל עובד, מנהל ונציג בקבוצת IMC ("הקודים").

כל חברה בקבוצת IMC, כל עובד וכל מי שמורשה לפעול בשמה של חברת IMC (להלן, "חבר IMC") נדרש לנקוט באמצעים מעשיים כדי ליישם קודים אלו, ולפעול מתוך יושרה אישית, נאמנות, אמינות, מהימנות, מחויבות, אחריות וכבוד כן לאחר. על כל חבר IMC לוודא כי אותם ערכים וסטנדרטים מיושמים בעת התנהלות מול גורמי צד שלישי ומול לקוחות ("שותפים עסקיים").



1. ניהול ומיזעור סיכונים

אנו מבינים כי לא ניתן לחזות את כל הסיכונים מבעוד מועד. על-מנת למזער את ההשלכות של סיכונים אלו, יש לפעול על-פי הקווים המנחים הבאים:

(i) שאל שאלות: ברוב המקרים, כמעט ולא ניתן לצפות מראש את כל הסיכונים האפשריים או למצוא פתרונות טובים בלי לדעת את העובדות ואת ההקשר הנכון. פעולה מונעת טובה מתחילה בפרשנות ברורה, תשומת לב לפרטים ותכנון קדימה.

(ii) סמכו על האינסטינקטים שלכם: אם אתם חשים שמשהו אינו כשורה בכל פעילות עסקית שהיא, עצרו ובדקו. אינטרסים אישיים, רווחים אישיים, שימוש לא הולם בנכסי החברה או במידע של החברה, אסורים בהחלט. אין לעולם הצדקה לביצוע פעולה שהאינסטינקטים שלכם אומרים לכם שהיא אינה תקינה, ובכל מקרה כזה, פנו לייעוץ וסיוע לפני ביצוע פעולות נוספות.

(iii) היה מודע לסיכונים: הערכת סיכונים מסודרת ועדכנית, תכנון עסקי קדימה ו"בדיקת רקע" ימזערו את הסיכוי להפתעות. תמיד דאג לוודא כי יש לך מספיק מידע על הגורם שמולו אתה מתנהל, כולל רקע רלוונטי, פעילויות אחרות בעבר ובהווה, וכן המוניטין של האדם והארגון.

(iv) בצעו הערכה של קשרים עסקיים: אל תצרו קשרים עסקיים לטווח ארוך לפני בדיקת כל העובדות לגבי זהות והתנהלות העבר העסקי של הצד השלישי. לפני יצירת קשר עם צד שלישי, בדקו והחליטו האם אתם יכולים לסמוך על אותו צד שלישי לפעול בשם קבוצת IMC, בהתאם לכל קודי ההתנהלות והמדיניות של הקבוצה ובהתאם לכל חוק.

(v) בצעו תיעוד: חברי קבוצת IMC נדרשים להקפיד על תיעוד מסודר ומדויק של מסמכי ונתוני החברה, כמו גם על תיעוד מדויק לגבי פעולות כספיות הקשורות לכל עסקה או התנהלות עם צד שלישי.

(vi) חשיפת מידע: הדוחות שלך חשובים מאד, בין אם למנהל הישיר שלך או להנהלה הבכירה יותר של IMC. נוכל לתכנן סיכונים עתידיים ולהתמודד עם מצבי "תחום אפור" רק הודות לניהול מדויק של דוחות.

(vii) בקש עזרה: צוות ההנהלה שלנו מיישם מדיניות של "דלת פתוחה". אנו זמינים ונגישים ללא קשר למקום החברה ואופי פעילותה. אם אתה סבור כי ניתן לפתור עניין כלשהו בצורה טובה או מהירה יותר בעזרתם של המנהלים בתפן או המחלקה המשפטית שלנו, אנו מצפים ממך למסור בהקדם האפשרי כל מידע רלוונטי לתשומת לבנו.

(viii) הדרכה: כל חברי IMC צריכים לעבור הכשרה והדרכה הולמים בנושאי ציות ואתיקה. הנהלה IMC ומחלקת הציות שלה מספקים עדכונים וחומרי הדרכה מעת לעת.

מתקני הייצור של IMC

2. דיווח

זוהי חובתו של כל עובד לדווח על התנהלות לא תקינה או חשד להתנהלות כזאת. עובד שיבצע דיווח כזה מתוך כוונה טובה יהיה מוגן מכל תביעה או הטרדה הקשורה לדיווח שמסר. נושאים הקשורים במשאבי אנוש ונושאים ניהוליים ידווחו ישירות להנהלה המקומית. התנהלות לא חוקית או לא אתית תדווח להנהלה ו/או לקו החם של קבוצת BRK בכתובת: WWW.BRK-HOTLINE.COM. במידה ותרצו לבצע דיווח בעל-פה, תוכלו למצוא מס' טלפון אליו ניתן לחייג מהמדינה בה אתם נמצאים, על גב העלון השנתי של קבוצת ברקשייר האת'וויי. במקרה של קושי מיוחד או דיווחים בנושאים רגישים, ניתן לבצע את הדיווח באופן אנונימי.

3. פיקוח על מערכות מידע

קבוצת IMC שומרת לעצמה את הזכות לנטר כל מידע ושימוש שנעשה בטכנולוגיות המידע של הקבוצה בכפוף לחוק. כלים שונים מותקנים על ידי צוות מורשה במערכות המידע של הקבוצה בכדי לנטר ולעקוב אחר כל פעילות בקבוצה, לרבות מידע נכנס, יוצא או כל מידע המופיע במערכות המידע של קבוצת IMC. הדבר ישים, אך לא מוגבל, לכל מערכות המידע הטכנולוגיות, מערכות העברת מסרים אישיות / מיידיות / פרטיות, תכנים המופיעים ברשתות החברתיות שבשימוש חברי קבוצת IMC וכן אופי ופרטי השימוש באינטרנט כפי שמופיעים במערכות טכנולוגיות המידע של קבוצת IMC.

השימוש שלכם בכל נכס או מערכת של טכנולוגיית המידע של קבוצת IMC מהווה את הסכמתכם לניטור זה.

תלונות בקשר לחשד לשימוש לא תקין במערכות טכנולוגיית המידע של קבוצת IMC, יופנו לקצין הציות של הקבוצה.

לקבוצת IMC יש את הזכות לבצע בדיקה של כל תוכן או מידע הנמצאים ברשתות התקשורת של הקבוצה או בכל מערכת מידע של הקבוצה, בכפוף לכל חוק.



ב. הגינות בעסקים

1. הגנה על נכסי התאגיד

אנו מחויבים להגנה על פרטיות המידע, נכסי התאגיד ומידע חסוי. כל שימוש לרעה בנכסי התאגיד או במידע של התאגיד עלול לסכן את הפעילות העסקית ולגרום לנזקים, הפרעות, עלויות, הליכים משפטיים, אובדן רווחים ונזק למוניטין ולתדמית של הקבוצה.

סיכונים אלו קיימים בין אם הנכס המדובר שייך לחברי IMC או לאחד השותפים העסקיים שלנו, ובין אם לאו. בהתאם לכך, חברי IMC צריכים לנקוט בכל אמצעי סביר על-מנת להגביל חשיפה של מידע חסוי, וכדי למנוע שימוש לרעה במידע על-ידי צד שלישי ו/או חשיפה של מידע כזה לצד שלישי.

אנו מצפים מכל עובד IMC למלא בקפידה אחר נהלי המדיניות וההנחיות של IMC בנוגע לשימוש במחשבים ומדיה מקוונת.

2. תחרות הוגנת ואינטראקציה עם צדדים שלישיים

אנו מצפים מכל חברי IMC לפעול ביושר ובהגינות מלאים. אנו יודעים כי אינטראקציה מול צד שלישי שנובעת מתום לב מולידה יתרונות הדדיים.

IMC מבצעת ביקורות פנים שנועדו לנטר ולוודא כי פרסומים או חומרים של IMC אינם פוגעים באופן לא הוגן בזכויות של צד שלישי, והיא לא תכלול כל מידע שעלול להיות מטעה.

כל מניפולציה, הסתרה, הצגת מיצג מוטעה, המרצת אחרים להפר מחויבות לשמירה על סודיות או כל התנהלות תחרותית בלתי הוגנת אחרת אינה עומדת בקנה אחד עם מצפן IMC והינה אסורה באופן מוחלט. על כל חברי IMC להימנע באופן גורף מהתנהלות כגון זו.

3. תיעוד מדויק

מסמכי תאגיד המופקים על-ידי חברי IMC צריכים להיות מוצגים באופן מלא, הוגן, מדויק, מובן ובמועד. אנו מצפים ממנהלי IMC לוודא כי החברה פועלת בהתאם לתקנות הרלוונטיות. לייצוג בנושאים אלו, ככל שיידרש, על כל מנהל לפנות אל הצוותים המשפטיים ו/או הפיננסיים של IMC בתפן.

אין לבצע כל שינוי, התאמה, "תיארוך לאחור", "עריכה מחדש" של מסמכים, תיעוד או כל דבר הקשור לתיעוד של עיסקה כלשהי. כל העיסקאות תתועדנה במועד ובצורה עקבית ומדויקת במונחים של סכומים, תקופה חשבונאית, מטרה וסיווג חשבונאי והתיעוד יכלול גם את כל האישורים הנדרשים. לא יוקמו או יתוחזקו כל קרן או כל נכס סודיים או בלתי רשומים ולא יוקמו או יתוחזקו מאזנים חשבונאיים ללא תיעוד תומך, או מאזנים פיקטיביים בחלקם או בכללותם או ללא בסיס הגיוני ומעשי. לא יירשמו ציקים לטובת "מזומן", ללא מוטב או לנציגים של הצד השלישי הזכאי לתשלום. למעט פעולות בקופה קטנה, לא תבוצענה פעולות בכסף מזומן למעט אם הפעולה נתמכת בקבלה בכתב, החתומה על ידי המקבל והמקבל הינו צד הזכאי לקבלת התשלום מתוקף הסכם כתוב.

רשתות התקשורת הפנימיות שלנו מסייעות בניטור פרטני בזמן אמת. הדבר מאפשר להנהלה לבצע תכנון עסקי ארוך טווח ורחב היקף, הקצאת משאבים ומניעה ומזעור של התנהלות בלתי מורשית או בלתי הולמת.

4. לא לניגוד עניינים, לא למידע פנים, לא לשחיתות

מידע פרטי לא ישותף עם צד שלישי כלשהו, בשום מקרה, למעט המידע שאושר לשיתוף על ידי הנהלת קבוצת IMC. בין היתר, הנחיה זו נועדה למנוע סיכון של מסחר במידע פנים בניירות ערך וביצוע "בחירות רעות" מצד עובד או מנהל כלשהו בחברה. אף חבר בקבוצת IMC לא יעשה שימוש במידע שאינו ציבורי שהתקבל מקבוצת IMC או שהתקבל כתוצאה מהעסקתו של אותו אדם בקבוצת IMC לצורך השגת הטבות אישיות או השגת הטבות לאחרים, דרך מסחר בניירות ערך או בכל צורה אחרת.

אנו מצפים מכל חבר IMC למנוע ולהימנע ממצבים, בהם קיים ניגוד עניינים בין האינטרס האישי לאינטרס של IMC. יש לדווח מראש להנהלה על כל קיומו של אינטרס אישי שכזה.

אנו מצפים מכל מי שמועסק על ידי חברי IMC, בין אם עובדים, מנהלים או יועצים חיצוניים, לספק את שירותיו באופן אובייקטיבי, אמין ומיטבי, על-פי יכולתו וכישוריו המקצועיים. בהתאם לכך, אנו מצפים מהשותפים העסקיים שלנו לנקוט באמצעים מעשיים כדי לחייב כל צד שלישי שעשוי להיות קשור לקבוצת IMC בכל דרך שהיא, או שעשוי להשיג מידע השייך לקבוצת IMC כחלק מההתנהלות העסקית, לפקח ולמנוע כל שימוש במידע פנימי או פעילות בלתי הולמת כתוצאה מניגוד עניינים.

כל חברי קבוצת IMC מחויבים לפעול בהתאם לחוקים, התקנות, והסטנדרטים האתיים המקומיים, הגלובאליים והאמריקאיים בנושאי מניעת שחיתות והגבלים עסקיים, לרבות החוק האמריקאי למניעת שחיתות לעובדי ציבור זרים ("FCPA"). לפרטים נוספים לגבי חוק זה, ראו ב-BRK PBPP.

נאסר על עובדי קבוצת IMC להשתתף בפעילויות העוללות להוביל ל:

- (i) פעולות עסקיות אסורות כגון מונופול, קרטל או חברות המספקות שירותי נאמנות.
- (ii) השפעה על עובד ציבור או ממשל, מועמד פוליטי, מפלגה פוליטית כלשהי, עובד או מנהל בארגון ציבורי בינלאומי כגון האו"ם או הבנק העולמי, כל חבר במשפחת המלוכה או כל עובד או מנהל של חברה בבעלות ממשלתית או הנשלטת על ידי הממשלה (כגון חברות נפט לאומיות, חברות רכב ובתי חולים).
- (iii) הבטחת יתרונות או רווחים בלתי הולמים מנציג ממשלתי או ציבורי.
- (iv) השפעה לא נאותה או מושחתת על תהליך קבלת החלטות של עובד ציבור.
- (v) הבטחת ביצוע עסקים בצורה לא נאותה או מושחתת באמצעות השפעה על עובדי ציבור או עובדים ממשלתיים.

השקת קמפיין IMC ללקוחות ומפיצים מובילים



לקבוצת IMC מדיניות של איסור מוחלט על מעשי שחיתות. איסור זה כולל גם מקרים של "העלמת עין" לצורך עקיפת חוקים או נקיטת פעולה שלא בהתאם לחוק. חל איסור על עובדי IMC לעשות שימוש בצד שלישי לשם ביצוע פעולות האסורות על עובדי IMC עצמם, בין אם במישרין או בעקיפין.

אנו אוסרים באופן מוחלט, בין במישרין או בעקיפין, בין באמצעות השותפים העסקיים שלנו או צדדים שלישיים, מתן הצעות, תשלום מזומנים, העברת כספים, הענקת מתנות, הענקת טובות הנאה או כל דבר ערך אחר (או הרשאה לבצע פעולה כזאת), למטרה פסולה ורצון לקבלת תמורה עבור הטבה זו או בכדי להבטיח יתרון עסקי כלשהו לכל אדם, בין אם המקבל הינו עובד ציבור רשמי או לא. "תשלומי זירוז" (תשלומים שנועדו לקדם ולזרז תהליכים שונים) אסורים בהחלט, גם אם הם מותרים על פי החוקים המקומיים. אף עובד, נציג או סוכן של חברת IMC לא יהיה מעורב בביצוע תשלומים מסוג זה.

תשלום לשותפים עסקיים, סוכנים או מתווכים יבוצע רק במדינות בהן הצדדים מספקים את השירות, או במדינה שבה נמצא מטה הנהלה של הגורם הנ"ל. העברת כספים לחשבונות במדינות אחרות מהמצוין לעיל כפופה להצגת מטרה עסקית לגיטימית, הצגת תיעוד תומך, ואישור מראש של קצין הציות של קבוצת IMC.



ג. חתירה למצוינות - ההון האנושי

קבוצה בינלאומית, אנו מעודדים את חברי IMC לקדם רב-גוניות של כוח העבודה המקומי ושוויון הזדמנויות, תוך הקפדה על קיום חוקי העבודה המקומיים. אנו מאמינים בעידוד הצוותים שלנו למצוינות כל אחד בתחום אחריותו ובנתיב הקריירה האישי שלו.

אנו מעוניינים לספק לעובדים שלנו סביבת עבודה ותנאי עבודה הולמים מעבר למינימום החוקי הנדרש, וזאת על-מנת להבטיח מוטיבציה להתמקדות בעבודה. מחלקות משאבי האנוש והבטיחות שלנו משתפות פעולה באופן סדיר על-מנת לשפר את המדיניות הפנימית של הקבוצה וכדי להבטיח סביבת עבודה "נטולת סכנות" ו"נטולת הטרדות".

IMC מעודדת קידום של יחסים חבריים, מכבדים ומקצועיים בין עובדים. IMC מחויבת למנוע כל מקרה של משוא פנים, בריונות, התעללות והטרדה מינית. מקרים כגון אלו יטופלו באפס סובלנות. מקרים אלו ייחקרו ועלולים להוביל לנקיטת פעולה משמעתית ואף להשלכות משפטיות.

כחברה מובילה בתעשיית המתכת הגלובלית, קבוצת IMC מיישמת את התקנים המחמירים ביותר ומתחזקת מערכות ניהול לבטיחות, גיהות ושמירה על הסביבה. חברות הקבוצה הרלוונטיות הוסמכו על ידי ארגוני הסמכה בינלאומיים מובילים ומוכרים לתקנים הבאים: AS 9100 Rev D, ISO 9001:2015, ISO 14001:2004, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

ד. קשרים עם שותפים עסקיים

1. אירועים עם שותפים עסקיים

כחלק מהאסטרטגיה השיווקית של הקבוצה, אנו מקיימים סדנאות טכניות ו/או אירועים שיווקיים ("אירועים") עבור העובדים שלנו ו/או שותפינו העסקיים. אירועים אלו יתקיימו בהתאם להנחיות ונהלי קבוצת IMC. כל הזמנה תמסר בשקיפות מלאה למעסיק או למנהל של המוזמן. מבלי לגרוע מהנחיות ונהלי העבודה של קבוצת IMC, נדרש אישור מראש ובכתב של קצין הציות של IMC לפני קיום אירועים בהם משתתף גורם שהינו במשרה ממשלתית בכירה, מועמד פוליטי, מנהיג פוליטי של מפלגה כלשהי וכן כל מנהל בארגון ציבורי בינלאומי כגון האו"ם, הבנק העולמי וכן עבור כל חבר במשפחת מלוכה.

אירועים אשר עלולים להתפרש כחריגים ולא שגרתיים (מבחינת המיקום, תוכן, משתתפים וכדומה) או המיועדים לכל מטרה שאינה קשורה למוצריה או לעסקיה של קבוצת IMC, כפופים לאישור ההנהלה וקצין הציות של קבוצת IMC.

2. מתנות והטבות שונות

חברים ועובדים בקבוצת IMC לא יציעו ולא יקבלו מתנות, תשלומים, טובות הנאה, או כל הטבה מכל מין וסוג שהוא, בכסף או בשווה כסף ("הטבה"), אלא אם ההטבה הינה בערך נומינלי סביר בשקלול כל הנסיבות הרלוונטיות. לא תינתן או תתקבל כל הטבה שמטרתה הינה לפתות או להשפיע בכל צורה שהיא על המקבל לבצע או להימנע מביצוע פעולה כלשהי בתמורה. הטבות לא תהיינה מוגזמות ויוצאות דופן ולא תגרומנה למבוכה למעניק ו/או למקבל ו/או לכל חבר בקבוצת IMC, בין אם הן מפורסמות או לא. יש לקבל אישור מראש ובכתב מקצין הציות של קבוצת IMC לפני מתן כל הטבה לאדם שהינו בעל משרה ממשלתית בכירה, מועמד פוליטי, מנהיג של מפלגה כלשהי או כל מנהל בארגון ציבורי בינלאומי כגון האו"ם, הבנק העולמי וכן עבור כל חבר במשפחת מלוכה.

ה. רגולציה בסביבת עבודה גלובלית

1. פיקוח על המסחר

כקבוצה בינלאומית עם פעילות עסקית בשווקים גלובליים שונים, חברי IMC נדרשים להכיר את החוקים והתקנות הרלוונטיים ולוודא כי הם נאכפים באופן מלא, בלשונם וברוחם.

אנו מצפים מחברי הנהלת הקבוצה לנהוג בצורה מקובלת וסבירה ולהתייעץ עם צוות הציות במידת הצורך, כולל במקרים של אי בהירות לגבי מילוי מחויבויותיהם המשפטיות והרגולטוריות. בדיקות וביצוע תחקירים עשויים להידרש לצורכי בקרה ופיקוח של עסקאות מסוימות. הדבר עשוי לכלול בדיקה של יישום תקנות רלבנטיות שיש לפעול על פיהן במקומות בהם פועלים חברי IMC, בארה"ב ו/או במדינה שבה נמצא השותף העסקי.

כל חבר בקבוצת IMC חייב למלא בצורה קפדנית אחר הנהלים הקבועים באישורים, היתרים, רישיונות ו/או הרשאות רלבנטיים, כולל בקשר לחוקים ותקנות הייצוא והייבוא, תקנות המכס, תקנות המיסוי וכל הוראה אחרת הקשורה לפיקוח על המסחר.

מדיניותה של קבוצת IMC הינה למלא אחר כל החוקים האמריקאיים בנושא מניעת חרם. אף עובד של קבוצת IMC לא ינקוט בפעולה התומכת באופן ישיר או עקיף בחרם על ישראל או כל חרם בינלאומי אחר שלא עולה בקנה אחד עם מדיניות ארה"ב.

מדיניותה של קבוצת IMC הינה למלא באופן מוחלט אחר חוקי הייבוא והייצוא האמריקאיים בקשר לייצוא טובין, תוכנות מחשב, מידע טכני/טכנולוגי וייצוא בטחוני עבור אנשים/מדינות זרות. אף עובד בקבוצת IMC לא יהיה מעורב בעסקה כלשהי המהווה הפרה של מדיניות ונהלי הפיקוח על הייצוא של הקבוצה, BRK PBPP או הפרה של תקנות וחוקים רלבנטיים אחרים.



2. סנקציות

כל חבר בקבוצת IMC חייב למלא באופן מוחלט את חובות הוראות האמברגו הכלכלי והמסחרי תחת חוקי ארה"ב, חוקים מקומיים, החלטות האו"ם וכל חוק או תקנה רלבנטיים אחרים. המשמעות הינה שאף עובד או שותף עסקי של קבוצת IMC לא יהיה מעורב, במישרין או בעקיפין, בעסקאות עם קובה, איראן, צפון קוריאה, סוריה, וונצואלה או חצי האי קרים באוקראינה, או עם כל מדינה או איזור הכפופים להגבלות ואיסורים תחת חוקים מקומיים או אחרים. להנחיות נוספות לגבי סנקציות הקשורות למדיניות החוץ, יש לעיין ב-BRK PBPP.

עסקאות עם רוסיה. כתוצאה מסנקציות כלכליות נרחבות שהטילה ארה"ב על רוסיה, סחורות המיוצרות בארה"ב, תוכנות או נתונים טכניים / טכנולוגיים (ביחד: "מוצרים"), הכפופים לחוקי ותקנות הפיקוח על הייצוא האמריקאיים (ביחד: "מוצרים תוצרת ארה"ב"), לא ייוצאו, יעברו ייצוא חוזר, יימכרו או יסופקו ללקוחות הממוקמים ברוסיה, בין אם במישרין או בעקיפין (כולל דרך מפיצים, סוכני מכירות, צדדים שלישיים או שותפים עסקיים, יהא מיקומם אשר יהא). אם אתם מאמינים שעסקה עם רוסיה כוללת מוצרים תוצרת ארה"ב, יש להודיע באופן מיידי לקצין הציות של IMC והעסקה כפופה לאישורו מראש.

מחסן IMC Hanjin ביסאול



עסקאות עם וונצואלה. כתוצאה מהחשש הגובר והולך של הממשל האמריקאי בקשר להתפתחויות החברתיות והפוליטיות בוונצואלה, המשרד לבקרה על נכסים זרים בארה"ב ("OFAC") וסוכנויות פדרליות נוספות, הטילו סנקציות על תעשיות ספציפיות, סוכנויות ממשלתיות וכן כללי יחידים ויישומים מסוימות ברשימות שחורות שונות. סנקציות אלו, בהתחשב במספרן ובמורכבותן, מהוות למעשה אמברגו בפועל על וונצואלה. כתוצאה מכך, IMC אימצה מדיניות של אי ביצוע עסקים בוונצואלה או עם יחידים או יישומים המרכיבים את ממשלת וונצואלה. בכדי להבטיח יישום של החוקים והסנקציות, אף עובד או חבר ב- IMC לא יהיה מעורב בעסקה כלשהי או בפעולה כלשהי שקשורה עם וונצואלה, במישרין או בעקיפין, ללא התייעצות מקדימה עם קצין הציות של קבוצת IMC.

עסקאות עם קבוצות, חברות או יחידים הנמצאים תחת סנקציות. ארה"ב ומדינות נוספות מתחזקות רשימות של גופים הנמצאים תחת משטר סנקציות מסוג זה או אחר, אשר עשויות לאסור או להגביל את העובדים והשותפים העסקיים של IMC מלהיות מעורבים בעסקאות עם אותן קבוצות, חברות, יחידים וכן עם גופים הנשלטים על ידם. רשימות אלו מתעדכנות מעת לעת (לעיתים אף מספר פעמים בשבוע) ומתפרסמות באופן מקוון או בכתב.

רשימת הסנקציות הגדולה והרחבה ביותר הינה רשימה הידועה כרשימת Specially Designated Nationals And Blocked Persons List (SDN) המנוהלת על ידי OFAC. כל התנהלות או ביצוע עסקה עם גורם המופיע ברשימת SDN או כל רשימה אחרת המפורסמת על ידי OFAC (כולל אלו שמוגבלים כתוצאה מחוק 50% של OFAC), בין אם במישרין או בעקיפין, חייבת להיות מדווחת באופן מיידי לקצין הציות של IMC וכפופה לאישורו מראש.

בשום מקרה, חברי IMC שהינם אזרחים אמריקאיים, מוצרים תוצרת ארה"ב או מטבע אמריקאי (דולרים), לא יהיו מעורבים, בין במישרין ובין בעקיפין בכל עסקה עם יחיד, חברה, כלי טייס או כלי שיט הכפופים למדיניות הסנקציות של ארה"ב (כולל רשימות SDN ו-SSI). לצורך סעיף זה, המונח "אזרח אמריקאי" כולל כל אזרח ארה"ב, תושב זר בעל אשרת עבודה (גרין קארד) וכל אדם הנמצא פיזית בארה"ב, ללא קשר למעמד הפורמאלי שלו, כל חברה, בנק או מוסד פיננסי אחר המאוגד תחת חוקי ארה"ב (כולל הסניפים הזרים של אותו המוסד), או כל אדם הנמצא תחת סמכות שיפוט אמריקאית (לדוגמא, אנשים העושים שימוש באמצעים אמריקאיים, כגון האינטרנט או שירותי תקשורת אחרים).

לפני ביצוע עסקה כלשהי עם צד שלישי, חברי קבוצת IMC יבצעו בדיקה מקדימה, הכוללת סריקה כנגד רשימות שחורות רלבנטיות וכן ביצוע בדיקת נאותות של הצדדים השלישיים המעורבים בעסקה (לרבות ספקים, לקוחות ושותפים עסקיים), בכדי לוודא שצדדים אלו אינם נמצאים תחת סנקציות או אינם קשורים לגוף כלשהו הנמצא תחת סנקציות.

בנוסף, אף חבר בקבוצת IMC לא יבצע עסקה כלשהי עם מדינה או איזור כלשהם הנמצאים תחת סנקציות או ינקוט פעולה כלשהי העשויה לגרום למעורבות של אדם אמריקאי בסיוע לביצוע עסקה כזאת. "סיוע" כולל כל פעולה של אזרח אמריקאי המסייעת או תומכת בפעילות מסחרית עם גוף שהינו תחת משטר של סנקציות אמריקאיות. לדוגמא, הפנייה של אזרח אמריקאי להזדמנות עסקית שהינה אסורה תחת הסנקציות של ארה"ב, או בקשת משוב מאזרח אמריקאי לגבי עסקה המערבת צדדים הנמצאים תחת סנקציות, עלולה להיחשב כסיוע אסור תחת משטר הסנקציות של OFAC. סנקציות כלכליות ומסחריות הינן בעלות היקף רחב באופיין בכלל ובארה"ב בפרט, כך שבמקרים מסוימים, סנקציות אלו יכולות להתרחב ולחול גם על אזרחים זרים.

חברי IMC יתייעצו עם צוות הציות בכל מקרה בו קיים חשש, ספק או אי בהירות לגבי תחולתן של סנקציות מסוימות על עסקה כזו או אחרת.

[illegible]